

Mädchen und junge Frauen
für MINT-Berufe gewinnen



Sichern Sie Ihren
Fachkräftenachwuchs!



**Bundesagentur
für Arbeit**

Nachwuchs sichern - junge Frauen für MINT-Berufe gewinnen!

MINT - das steht für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik und stellt ein Berufsspektrum dar, in dem Mädchen und Frauen bislang noch unterrepräsentiert sind.

Folgende Trends sind seit Jahren deutlich zu erkennen:

- Die Qualität der Abschlüsse junger Frauen hat die ihrer männlichen Altersgenossen bereits überholt.
- Das Ausbildungs- und Qualifikationsniveau von Mädchen und Frauen steigt stetig.
- Immer mehr Mädchen und junge Frauen interessieren sich für MINT-Berufe und MINT-Studiengänge.

Aber Fachkräfte werden rar. Viele Betriebe erkennen, dass eine frühe Sicherung von Nachwuchs für den Unternehmenserfolg wichtig ist. Sie engagieren sich in vielfältigen Initiativen, Aktionsbündnissen, Kooperationen und Projekten, die sich zum Ziel gesetzt haben, Mädchen und junge Frauen für MINT-Berufe zu gewinnen.

Seien auch Sie dabei, wenn es darum geht, mehr Mädchen und Frauen für MINT-Berufe zu gewinnen!

Engagieren Sie sich im Nationalen Pakt - Frauen in MINT-Berufen "Komm, mach MINT."

Die Bundesagentur für Arbeit unterstützt seit 2008 den Nationalen Pakt "Frauen in MINT-Berufen". Ein breites Bündnis aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Medien hat sich zum Ziel gesetzt, deutlich mehr junge Frauen für MINT-Berufe zu gewinnen. "Komm, mach MINT." lautet das Motto des Paktes mit seinem stetig wachsenden Netzwerk. Die Zielgruppe dieses Paktes sind junge Frauen an den Schnittstellen zwischen Schule und Studium sowie Hochschule und Beruf.

Der Pakt und seine Partner zeigen in vielfältigen Aktionen und Initiativen auf, wie die heutige MINT-Berufswelt aussieht und welche Chancen sie Mädchen und Frauen eröffnet. Er begeistert Schülerinnen für diese Berufe, bietet Entscheidungshilfen für den Studieneinstieg und vermittelt Absolventinnen technischer und naturwissenschaftlicher Studiengänge Kontakte in die Arbeitswelt.

Um im naturwissenschaftlich-technischen Bereich einem Fachkräftemangel entgegen zu wirken, wird das Potenzial von Frauen dringend gebraucht. Unter www.komm-mach-mint.de erfahren Sie, wie Sie dem Pakt als Unternehmen beitreten und ein Zeichen für mehr weibliche MINT-Nachwuchskräfte setzen können.

Auf einer Aktionslandkarte werden alle Angebote der Paktpartner veröffentlicht.



Beteiligen Sie sich am bundesweiten Aktionstag Girls'Day!

Seit vielen Jahren öffnen an einem Tag im Jahr Unternehmen die Türen für Mädchen und junge Frauen, um unentdeckte Talente bewusst zu machen und potenzielle Nachwuchskräfte zu erschließen.

Auch die Bundesagentur für Arbeit beteiligt sich bundesweit am "Mädchen-Zukunftstag". Dazu gehören Berufserkundungen in den Regionen, die es Mädchen und jungen Frauen ermöglichen, sich in vermeintlich untypischen Berufen umzusehen und dabei die eigenen Kompetenzen in diesen Bereichen auszuprobieren.

So können junge Frauen interessante und spannende Einblicke in die Arbeitswelten Technik, Handwerk, Ingenieurwesen und Naturwissenschaften bekommen.

Der Girls'Day ist Ihre Chance! Sie erschließen sich mit Ihrer Teilnahme am Girls'Day wichtige und vielfältige Personalressourcen für die Zukunft und demonstrieren einer breiten Öffentlichkeit Ihr gesellschaftliches Engagement. Unternehmerinnen, Frauen in Führungspositionen und insbesondere weibliche Auszubildende haben am Girls'Day Vorbildfunktion.

Alle Informationen zum Girls'Day finden Sie unter www.girls-day.de



Sichern Sie sich Ihre Fachkräfte!

Seit sich der demografische Wandel in Deutschland immer deutlicher zeigt, sollten Unternehmen eine aktive Ausbildungs- und Einstellungsstrategie betreiben.

Mädchen und junge Frauen stellen gerade für den zukunftsträchtigen MINT-Bereich ein erhebliches Potenzial dar. Sichern Sie sich Ihren Nachwuchs und gewinnen Sie junge Frauen für eine technische Ausbildung. Geben Sie MINT-Studienabsolventinnen eine Chance in Ihrem Unternehmen!

Haben Sie Fragen zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt für Mädchen und junge Frauen? Dann wenden Sie sich an die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt, die vor Ort in Ihrer Agentur für Arbeit ein breites Beratungs- und Dienstleistungsangebot für Sie bereitstellen.

Gern berät und unterstützt Sie auch Ihr Arbeitgeber-Service vor Ort, wenn Sie Personal suchen oder Beratungsbedarf haben, z.B. zu einer demografiefesten Personalpolitik. Und natürlich stellt er für Sie auf Wunsch den Kontakt zur Beauftragten für Chancengleichheit her.

Sie erreichen den Arbeitgeber-Service montags bis freitags von 8 bis 18 Uhr über die gebührenfreie Hotline **0800 4 5555 20**

... oder kommen Sie einfach vorbei!

Herausgeber

Bundesagentur für Arbeit

Juli 2013

Stab Chancengleichheit am Arbeitsmarkt SGB III

www.arbeitsagentur.de

Druck

MKL Druck GmbH & Co.

48346 Ostbevern